黄岩区人力资源和社会保障局2019年度行政执法统计工作报告

今年，我区劳动保障监察工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和省第十四次党代会精神，以“不忘初心，牢记使命，防范风险，根治欠薪”为主线，坚持以人民为中心，坚持“三服务”，转变劳动保障监察社会管理模式；以“保障劳动者的合法权益，构筑和谐劳动关系”为目标，努力实现“行政执法治理”向“行政执法服务”转变；突出重点领域抓好劳动关系矛盾纠纷管理，切断产生欠薪途径，防止因欠薪引发影响稳定的重大事件，为维护劳资双方的合法权益和构建和谐劳动关系贡献力量。

一、行政执法开展情况

坚持依法行政，深化执法能力建设，积极应对新变化带来的各种风险和挑战，加强欠薪源头治理，进一步完善预防预警机制，加大行政执法力度，提高劳动保障监察应急能力，加大与其他部门之间联动力度，圆满完成了年度各项工作任务，推动了全区劳动保障监察工作再上新台阶。今年以来，我局主动到各类企业监察检查共527家，检查涉及职工人数5万余人，书面审查企业1061家，纠正用人单位规章93件；掌上执法每人2次以上，人均10次，达到浙江数字化转型的任务目标要求；行政执法服务培训企业劳资管理人员570余人次，持续跟踪服务受中美贸易战影响的企业189家，服务企业化解劳动关系矛盾纠纷288件，帮助、指导解企业劳动关系矛盾纠纷118件；受理110应急联动172单，反馈率100%；浙江钉欠薪联合预警平台网络舆情8件，均在规定的时限内完成；受理投诉举报案件21件，已处理投诉举报案件21件，处置率100%；立案查处案件9件，结案9件，结案率100%，罚款5.91万元，涉及劳动者人数22名，涉及工资金额43.2万元。清退押金人数1人，清退押金20000元，清退童工12人，督促补签劳动合同10000余份,涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件3起，其中公安予以立案2起。

二、主要工作措施

**（一）开展宣传教育强化企业法制意识**

宣传工作是劳动保障监察工作的重要任务之一，我们始终围绕构筑劳动关系和谐氛围这条主线，以保障农民工工资支付、创建“黄岩无欠薪”行动等主题宣传活动，深入开展《浙江省企业工资支付管理办法》、《浙江省女职工保护条例》等劳动相关法律、法律以及规章宣传。结合我区实际，因地制宜，采取了灵活多样、内容丰富的宣传形式，在全区范围营造出强大的宣传氛围。同时，开展大培训、大检查、大抓落实的活动，以乡镇为单位组织企业劳资负责人的劳动保障法律法规培训，解决企业在用工过程中存在的劳动保障法律操作难题。

**（二）监督和服务相结合促进劳动关系和谐**

持续开展送法入企服务，为企业提供规范依法用工服务，在入企服务过程中完成劳动保障监察职责。根据我区的劳动用工现状，结合“千名人社干部入企”大活动，帮扶架起政企连心桥，变日常监察巡查为“走访服务”企业。在走访服务过程中，发现引发劳动关系矛盾的用人单位违法行为及时进行宣传、教育，并予以依法纠正，防止矛盾持续紧张，达到稳定企业员工队伍的目的，促进劳动关系和谐发展。

**（三）全力开展各项专项检查活动以净化用工环境**

积极开展农民工工资支付情况专项检查行动、开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动、开展了欠薪隐患排查摸底专项行动、社会保障法律法规情况专项行动、根治欠薪夏季专项行动以及根治欠薪冬季攻坚行动等，春节后持续开展农民工工资支付保障专项行动，加强组织协调，快速有力处置农民工工资，确保了省“两会”、“十九大”等重大活动期间的社会稳定。

**（四）积极开展书面审查，完善基础数据工作**

依法对企业实施书面审查，是劳动保障监察工作的主要任务的其中之一，纳入全年工作目标考核，大队对此工作高度重视。通过网上公布、电话通知、上门送达材料等形式，督促各企业报送书面审查材料。书面审查活动在以各乡镇街道劳动保障所工作人员为主要力量的前提下，大队按排一名人员专门负责，积极发挥街镇劳动关系协调作用。

**（五）加强执法能力建设，提高应急处置能力**

坚持以保障劳动者的合法权益为中心，以构筑和谐劳动关系为目标，坚持以人为本，全面落实科学发展观，积极提高自身能力、素质，努力改进工作作风，通过扎实有效地开展学习实践活动，在工作质量、工作效率、工作整体水平上得到提高。为及时、妥善处理我区区域因企业欠薪及欠薪逃匿引发的群体性突事件，最大限度地减少由此造成的危害的和损失，切实维护社会稳定。

**（六）严厉打击欠薪逃匿成效初步显现**

我区对于欠薪犯罪的问题毫不含糊，一旦发生就立即重拳打击。受近年来宏观经济形势影响，我区部分中小企业生产经营出现困难，出现个别抗风险能力较弱的中小企业主要负责人逃逸的欠薪事件。通过近五年来的严厉打击，治理拒不支付劳动报酬罪的成效初步显现，欠薪逃匿得到有效遏制，全年无欠薪逃匿案件。

**（七）推进劳动保障网格化建设健全预防预警体系**

根据《关于推进全省基层社会治理“一张网”建设 进一步深化“网格化管理 组团式服务”的通知》和《关于加强网格员队伍建设 全面深化“两网融合”工作的意见》等文件精神，加强和创新社会治理，实行“网格化管理，组团式服务”。

1. 存在问题

（一）执法主体能力素质有待进一步提高，提升行政执法人员的执法能力和水平。

（二）纠纷引发的欠薪案件取证困难。

（三）说理性执法还有待进一步推进。

四、下一步工作计划

**(一) 加强劳动保障法律、法规的宣传。**

明年要继续加强劳动法律、法规的宣传工作，结合创建黄岩“无欠薪”区行动、专项检查行动、法律宣传活动日活动等，采取灵活多样的方式，开展劳动法律、法规的宣传工作，一方面要求企业依法规范用工，另一方面要求劳动者依法理性维权。从而营造良好的劳动用工环境，打造让劳动者放心的劳动保障体系，确社会稳定。

**(二 )完善我区劳动保障监察“两网化”工作。**

依托乡镇（街道）综治网格，将劳动保障监察网格进一步向社区（村）推进，实现监察执法从被动应对向主动预防预警转变。通过三级劳动保障监察网格，加强对用人单位2017年度的书面审查，进一步提高劳动保障监察工作的信息化程度。

**（三）扎实开展劳动保障监察日常巡查工作。**

充分利用劳动保障监察“网格化”加强对用人单位的日常巡查工作，扩大2019年度书面审查的覆盖率，加强网上信息数据申报。建立具有信息共享、数据比对、动态监控、预警预测等功能的劳动保障监察监预防预警体系，做好用人单位的信息录入工作，进一步完善基本数据库。

**(四)扎实有序做好各项专项检查行动**

根据上级安排部署，结合我区的实际，积极开展防范处置企业拖欠工资、整顿人力资源市场专项检查、用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查、劳务派遣用工专项检查和农民工工资专项检查等。根创建黄岩“无欠薪”区的任务需要，采取定期不定期的方式深入企业、工地开展农民工工资支付专项检查活动。